

**PROGRAMA RESUMIDO  
SUCESSÃO À REITORIA UFS  
Quadriênio 2021-2024**



**CHAPA 1**

**UMA UFS DIFERENTE**

**Gestão Integrada com Tecnologia**

**#umaufsdiferente**

**CANDIDATOS**

**Reitor: Professor Titular David Soares Pinto Júnior / CCET**

**Vice-Reitor: Professor Dr. Lucas Gonçalves da Silva / CCSA**

**★ VALORES E PRINCÍPIOS DE GESTÃO**

- ★ Diálogo Interpessoal na UFS e Diálogo Interinstitucional entre UFS+MEC
- ★ Comunicação Proativa com a Sociedade Sergipana
- ★ Otimidade da aplicação das verbas públicas
- ★ Estabilidade Institucional e Contratual
- ★ Integração da Gestão com os avanços da Tecnologia
- ★ Publicidade Acadêmico-Institucional
- ★ Harmonizar as Relações Interpessoais

## ★ AÇÕES DE GESTÃO, ENSINO, EXTENSÃO, PESQUISA

- ★ Elaboração de um Plano Diretor Urbanístico e Geográfico da UFS para melhorar a mobilidade e a acessibilidade nos campi;
- ★ Implantar o programa BICEN+ de climatização da parte superior, melhoria de uso de cabines e mesas, aumentar o número de cadeiras; Melhorias da infraestrutura física e da segurança de modo a garantir o funcionamento de salas de estudo e bibliotecas com funcionamento noturno;
- ★ Implantação de ciclovias e bicicletários nos campi da UFS;
- ★ Melhoria da Logística do Estacionamento no HU;
- ★ Mobilidade Intercampi – Transporte para HU em horários otimizados;
- ★ Construção da Clínica de Cuidadores no HU;
- ★ Construção de RESUN de porte suficiente nos campi da UFS;
- ★ Climatização, ampliação e melhorias do Resun da UFS-São Cristóvão;
- ★ Construção de sede própria da Residência Estudantil nos campi da UFS;
- ★ Fortalecimento da política de bolsas de assistência estudantil, garantindo a máxima prioridade no orçamento e na discussão do formato com os estudantes;
- ★ Construção de sede do CPD-Centro de Processamento de Dados e de Informação em concreto armado com área suficiente e critérios de segurança;
- ★ Inclusão de representação de classe profissional, escolas públicas e privadas, de setor empresarial, industrial, comercial nos Conselhos Superiores;
- ★ Provocar a Estatuinte e rediscutir o Estatuto da UFS;
- ★ Efetividade e Modernização Tecnológica das redes sem fio e acesso à internet em todos os Campus da UFS;
- ★ Repactuar as condições do trabalho para o equilíbrio da demanda de carga horária entre o conjunto dos professores, minimizando o adoecimento mental, emocional e físico do professor e garantir infraestrutura de ensino nas salas de aula;
- ★ Transmitir ao vivo e colocar em vídeo e áudio as Reuniões dos Conselhos Superiores;
- ★ Ampliação do diálogo com a sociedade sergipana nos canais televisionados, midiáticos e de publicidade-Cafezinho com a UFS- comunicando atos da gestão;
- ★ Manutenção e reestruturação do mobiliário-material laboratorial dos Centros para receber os equipamentos doados ou adquiridos pela UFS;
- ★ Executar e Completar a Construção de BiotérioUFS em todos os campi;
- ★ Valorizar o Sistema de Educação à Distância (EaD) no campo institucional, o servidorEaD e o aluno EaD, constituindo o Congresso EaD e uma colação de grau com a participação presencial da reitoria e criando solenidades específicas para a homenagem de servidores, terceirizados, alunos e professores envolvidos em EaD;
- ★ Implantação do curso de Teologia no CCSA em homenagem ao Professor Dom Luciano, membro fundador da UFS;
- ★ Criação de evento de extensão-Projeto Vocacional UFS-Escola;
- ★ Implementar as atividades de socialização-Quintas Musicais e a MaratonaUFS;
- ★ Discutir no CONEPE um Sistema de Avaliação em Série para remodelar e melhorar a taxa de sucesso e a repetência dos cursos de graduação;
- ★ Realização de concursos para professor e técnico, uniformização e distribuição de servidores nos campi, em especial de técnicos de laboratórios com especificidades, professores de LIBRAS, intérpretes de LIBRAS e técnicos administrativos;
- ★ Criar o Programa UFS100%SERVIDOR para formar com grau superior técnicos ou dar qualificação aos servidores com a criação de cursos de Mestrado Profissional;
- ★ Discutir formato com servidores para a generalização da Jornada-30h igualmente na UFS com base em teleworking e Tecnologias Digitais;
- ★ Formalizar parceria com a Embrapa-SE para fortalecer a Fazenda Experimental no Campus de Glória e no Campus Rural da UFS e Promover Projetos de Aquaponia;

## ★ AÇÕES DE GESTÃO, ENSINO, EXTENSÃO, PESQUISA

- ★ Implementar a ação NaMoral-UFS-programação periódica na RÁDIO-UFS com boletim informativo e mini-curso sobre legislação em assédio moral e sexual;
- ★ Implementação de Coordenação na PROGEP para afável orientação jurídica e administrativa de professores e servidores aposentados;
- ★ Construção da Galeria Histórica da UFS para registro de todos os ex-professores e ex-servidores da UFS e de ex-alunos ilustres;
- ★ Implementar o Projeto GRUPinUFS de ações inclusivas para usar Tecnologia em favor de LIBRAS, grupos existentes na UFS sobre Autismo e Síndrome de Down;
- ★ Vistoria periódica das Instalações da UFS pela Defesa Civil para promover a prevenção de danos e o controle de riscos, a trincas e vazamentos;
- ★ Constituir o programa de viagens a eventos – PROVE/UFS – para apoiar e garantir passagens e diárias a todos os professores com trabalhos aceitos;
- ★ Criação de unidades de atendimento psicopedagógico nos Centros e nos campi;
- ★ Reconhecer a qualificação do ensino no CODAP-UFS e Discutir cotas de vagas no CODAP para os familiares de professores e técnicos-administrativos;
- ★ Fortalecer o projeto BICHOS NO CAMPUS-UFS(Portaria 703/UFS) para proteger e cuidar dos animais e prevenir zoonoses(antropozoonoses, zooantropozoonoses);
- ★ Implementar o projeto CineUFSTur para unir num aplicativo as atrações turísticas em vídeos curtos para facilitar a visitação de turistas e pessoas com deficiência;
- ★ Auxiliar as iniciativas de alunos+técnicos+professores, no âmbito do empreendedorismo social e tecnológico, a empresa júnior, ligas acadêmicas, startup e outras iniciativas;
- ★ Construir um viveiro de plantas farmacológicas na UFS com o objetivo produzir mudas, estudar, pesquisar e manter toda a diversidade de plantas farmacológicas de Sergipe;
- ★ Melhorar a Acessibilidade, dando suporte às unidades acadêmicas em todos os campi;
- ★ Propor a criação do Conselho de Administração e Gestão de Pessoal para discutir a política de pessoal de forma democrática e transparente;
- ★ Subsidiar a criação de novos laboratórios de pesquisa, mesmo que em estruturas compartilhadas inicialmente;
- ★ Criar mecanismos institucionais para facilitar a busca de fomento em agências nacionais, internacionais e empresas e promover a inserção de todos os professores na pós-graduação;
- ★ Aumentar a diversidade de áreas nas publicações da EDITORA UFS;
- ★ Simplificar e auxiliar a gestão de projetos de ciência, tecnologia e inovação e reger as atividades de pesquisa de acordo com o Marco Legal de Ciência e Tecnologia(Lei 13243/2016).

## ★ CURRÍCULOS DOS CANDIDATOS

### **Candidato a Reitor: Professor Dr. David Soares Pinto Júnior / CCET**

Pós-Doutor em Matemática Aplicada pelo Texas Institute for Computational and Applied Mathematics (Estados Unidos da América) Doutor e Mestre pela Coordenação dos Programas de Pós-Graduação em Engenharia da UFRJ. Engenheiro Civil pela UFS. É Professor Titular do Departamento de Matemática da UFS. Eleito: membro Titular do CONEP em 2005; membro Titular da CPPD em 2010; e foi membro representante Titular no CONSU em 2013.

### **Candidato a Vice-Reitor: Professor Dr. Lucas Gonçalves da Silva / CCSA**

Pós-doutor em Direito pela Università Degli Studi G. Dannunzio (Itália) e pela Universidade Federal da Bahia. Doutor e Mestre em Direito do Estado, na sub-área de Direito Constitucional, pela Pontifícia Universidade Católica de São Paulo(PUC/SP). Professor Associado da Graduação em Direito e do Programa de Mestrado em Direito na Universidade Federal de Sergipe(UFS). Consultor da Câmara de Assessoramento da FAPITEC/SE. Consultor da Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior(Capes). Vice-Presidente do Conselho Nacional de Pesquisa e Pós-graduação em Direito (CONPEDI).